



รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไข
ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ระยะดำเนินการ ระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน พ.ศ. 2568



โครงการ โรงแรม ฮีป อินน์ ภูเก็ต

ตั้งอยู่เลขที่ 14/9 หมู่ 6 ถนนเทพกระษัตรี ตำบลรัชฎา อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

เจ้าของโครงการ บริษัท ฮีป อินน์ โฮเต็ล จำกัด (มหาชน)



จัดทำโดย

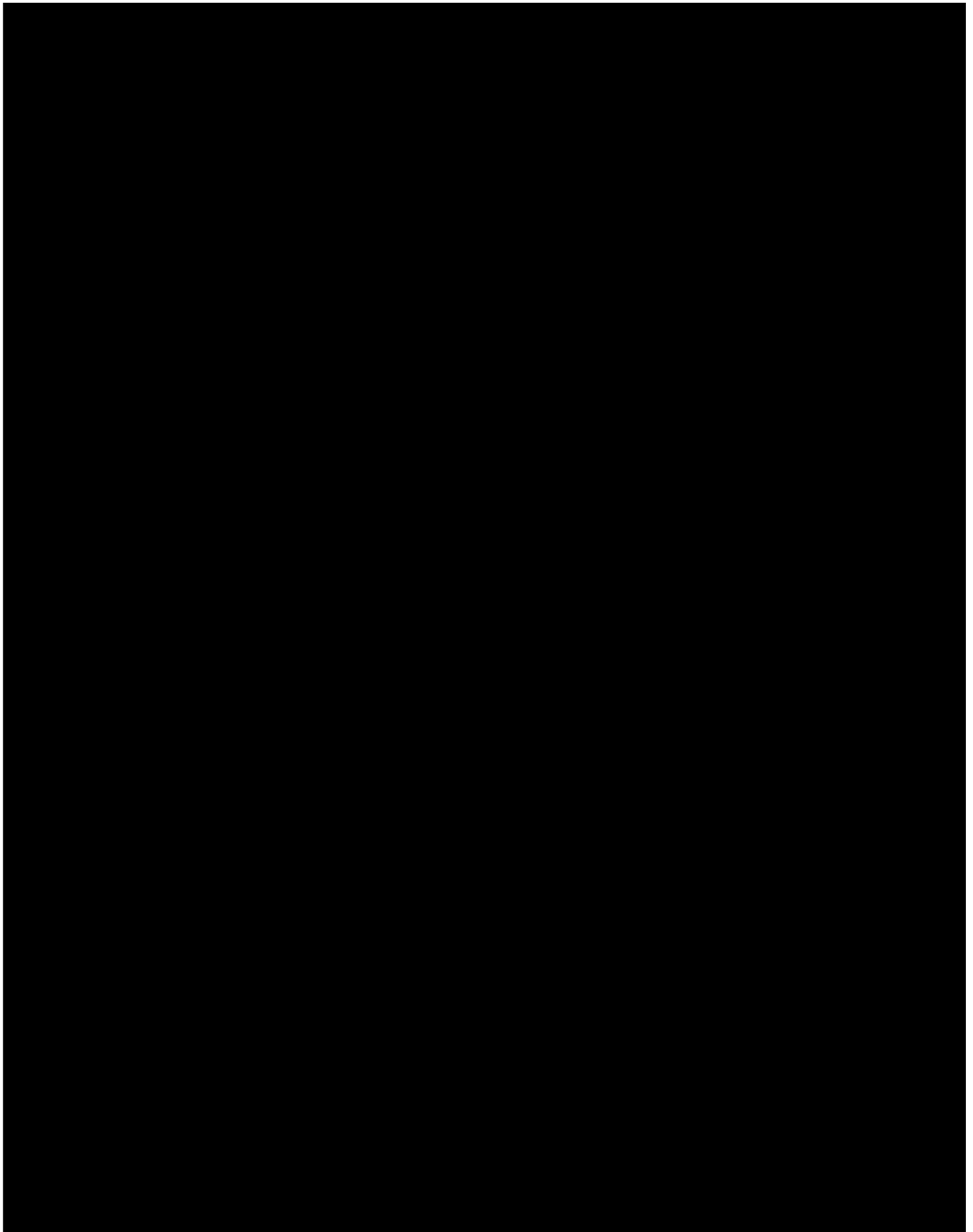
บริษัท บีเค เนเจอร์ ทอรัส จำกัด

BK NATURE TAURUS CO., LTD

เลขที่ 59/386 หมู่ที่ 4 ตำบลกะทู้ อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต 83120 โทรศัพท์ 076 623 955, 062 059 2888 e-mail: bknature.t@gmail.com

59/386 Village No. 4, Kathu Sub-district, Kathu District, Phuket, 83120 Tel. 076 623955, 062 059 2888 e-mail: bknature.t@gmail.com

หนังสือมอบอำนาจ



the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million, from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1998. The number of people in the public sector who are employed in health care has increased by 1.2 million, from 1.3 million in 1980 to 2.5 million in 1998.

There is a growing emphasis on the need for the public sector to be more cost-effective and to provide services that are more patient-centred. This has led to a number of initiatives to improve the efficiency of the public sector, including the introduction of competition, the restructuring of public sector organisations, and the introduction of new management practices. These initiatives have led to a number of changes in the way that the public sector operates, including the introduction of new management practices, the restructuring of public sector organisations, and the introduction of competition.

The public sector is facing a number of challenges in the 21st century, including the need to provide services that are more patient-centred, the need to be more cost-effective, and the need to respond to the changing needs of the population. These challenges are being met by a number of initiatives, including the introduction of competition, the restructuring of public sector organisations, and the introduction of new management practices.

The public sector is a complex organisation, and it is important to understand the challenges it faces in the 21st century. This paper will discuss the challenges facing the public sector and the initiatives that are being taken to meet these challenges. It will also discuss the role of the public sector in the 21st century and the need for the public sector to be more patient-centred, more cost-effective, and to respond to the changing needs of the population.

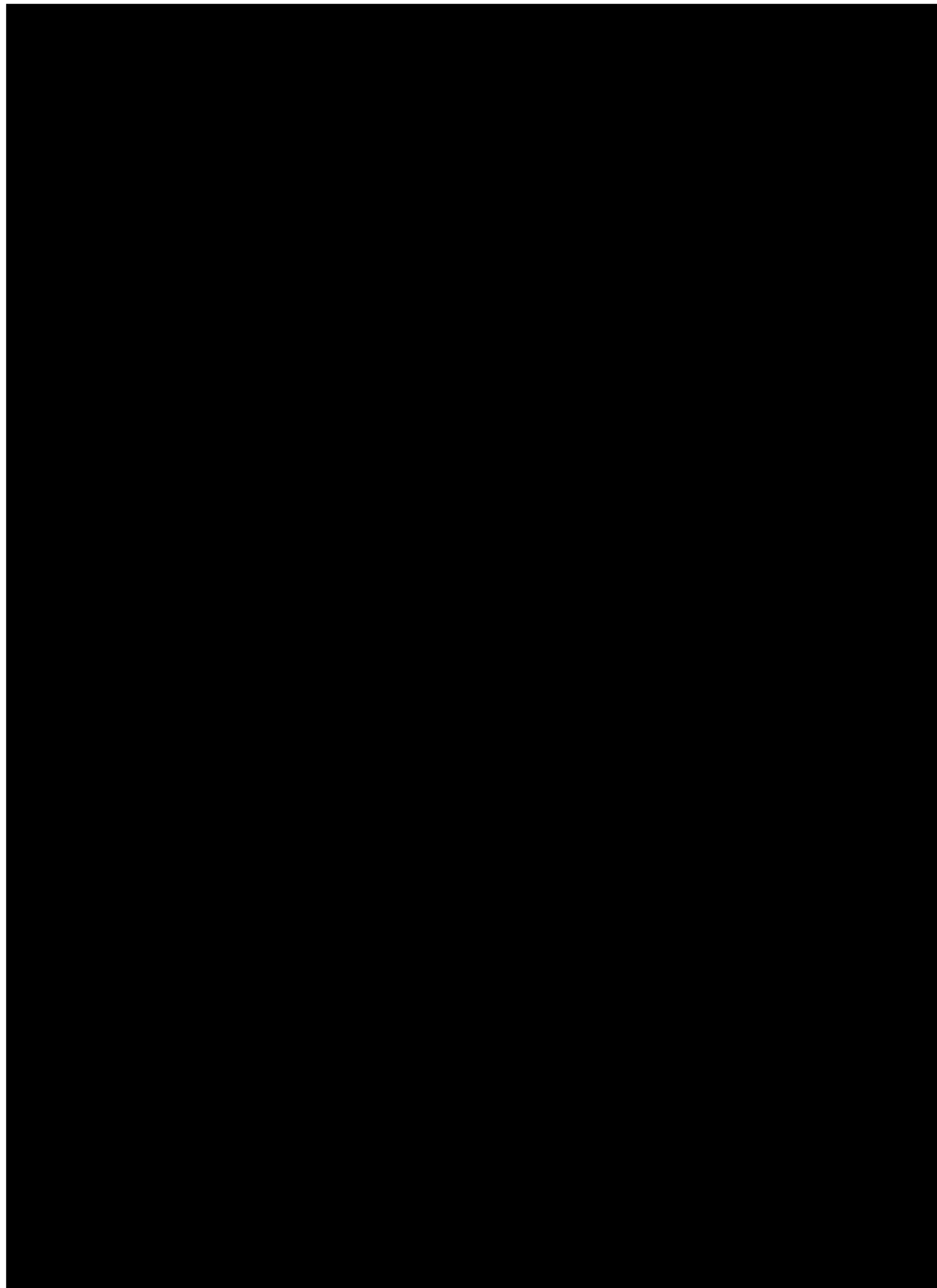
The public sector is a complex organisation, and it is important to understand the challenges it faces in the 21st century. This paper will discuss the challenges facing the public sector and the initiatives that are being taken to meet these challenges. It will also discuss the role of the public sector in the 21st century and the need for the public sector to be more patient-centred, more cost-effective, and to respond to the changing needs of the population.

The public sector is a complex organisation, and it is important to understand the challenges it faces in the 21st century. This paper will discuss the challenges facing the public sector and the initiatives that are being taken to meet these challenges. It will also discuss the role of the public sector in the 21st century and the need for the public sector to be more patient-centred, more cost-effective, and to respond to the changing needs of the population.

The public sector is a complex organisation, and it is important to understand the challenges it faces in the 21st century. This paper will discuss the challenges facing the public sector and the initiatives that are being taken to meet these challenges. It will also discuss the role of the public sector in the 21st century and the need for the public sector to be more patient-centred, more cost-effective, and to respond to the changing needs of the population.

The public sector is a complex organisation, and it is important to understand the challenges it faces in the 21st century. This paper will discuss the challenges facing the public sector and the initiatives that are being taken to meet these challenges. It will also discuss the role of the public sector in the 21st century and the need for the public sector to be more patient-centred, more cost-effective, and to respond to the changing needs of the population.

The public sector is a complex organisation, and it is important to understand the challenges it faces in the 21st century. This paper will discuss the challenges facing the public sector and the initiatives that are being taken to meet these challenges. It will also discuss the role of the public sector in the 21st century and the need for the public sector to be more patient-centred, more cost-effective, and to respond to the changing needs of the population.



the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million (1990–1999), and the number of people in the public sector has increased by 2.5 million (1990–1999). The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999. The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999.

The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999. The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999. The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999.

The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999. The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999. The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999.

The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999. The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999. The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999.

The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999. The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999. The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999.

The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999. The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999. The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999.

The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999. The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999. The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999.

The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999. The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999. The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999.

The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999. The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999. The public sector has grown from 12.5% of the total population in 1990 to 15.5% in 1999.

the 1990s, the number of people in the UK who are aged 65 and over has increased by 1.5 million, and the number of people aged 75 and over has increased by 1.2 million (Office of National Statistics 1999). The number of people aged 85 and over has increased by 0.5 million in the same period.

There is a growing awareness of the need to develop services to meet the needs of the ageing population. The Department of Health (1999) has published a strategy for ageing, which sets out the government's commitment to improve the lives of older people. The strategy is based on three main principles: to ensure that older people are able to live independently, to ensure that older people are able to participate in society, and to ensure that older people are able to live in good health.

The strategy is based on three main principles: to ensure that older people are able to live independently, to ensure that older people are able to participate in society, and to ensure that older people are able to live in good health. The strategy is based on three main principles: to ensure that older people are able to live independently, to ensure that older people are able to participate in society, and to ensure that older people are able to live in good health. The strategy is based on three main principles: to ensure that older people are able to live independently, to ensure that older people are able to participate in society, and to ensure that older people are able to live in good health.

The strategy is based on three main principles: to ensure that older people are able to live independently, to ensure that older people are able to participate in society, and to ensure that older people are able to live in good health. The strategy is based on three main principles: to ensure that older people are able to live independently, to ensure that older people are able to participate in society, and to ensure that older people are able to live in good health.

The strategy is based on three main principles: to ensure that older people are able to live independently, to ensure that older people are able to participate in society, and to ensure that older people are able to live in good health. The strategy is based on three main principles: to ensure that older people are able to live independently, to ensure that older people are able to participate in society, and to ensure that older people are able to live in good health.

The strategy is based on three main principles: to ensure that older people are able to live independently, to ensure that older people are able to participate in society, and to ensure that older people are able to live in good health. The strategy is based on three main principles: to ensure that older people are able to live independently, to ensure that older people are able to participate in society, and to ensure that older people are able to live in good health.

The strategy is based on three main principles: to ensure that older people are able to live independently, to ensure that older people are able to participate in society, and to ensure that older people are able to live in good health. The strategy is based on three main principles: to ensure that older people are able to live independently, to ensure that older people are able to participate in society, and to ensure that older people are able to live in good health.

The strategy is based on three main principles: to ensure that older people are able to live independently, to ensure that older people are able to participate in society, and to ensure that older people are able to live in good health. The strategy is based on three main principles: to ensure that older people are able to live independently, to ensure that older people are able to participate in society, and to ensure that older people are able to live in good health.

The strategy is based on three main principles: to ensure that older people are able to live independently, to ensure that older people are able to participate in society, and to ensure that older people are able to live in good health. The strategy is based on three main principles: to ensure that older people are able to live independently, to ensure that older people are able to participate in society, and to ensure that older people are able to live in good health.

The strategy is based on three main principles: to ensure that older people are able to live independently, to ensure that older people are able to participate in society, and to ensure that older people are able to live in good health. The strategy is based on three main principles: to ensure that older people are able to live independently, to ensure that older people are able to participate in society, and to ensure that older people are able to live in good health.

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million (from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1999). The public sector has also become an important employer of women, with 4.5 million women employed in the public sector in 1999, compared with 3.5 million in 1980.

There are a number of reasons why the public sector has become an important employer of women. One reason is that the public sector has a high proportion of women in its workforce. In 1999, 88% of the public sector workforce were women, compared with 78% in 1980. This is due to a number of factors, including the fact that the public sector has a high proportion of jobs that are traditionally held by women, such as teaching, nursing, and social work.

Another reason why the public sector has become an important employer of women is that it has a high proportion of jobs that are part-time or flexible. In 1999, 28% of the public sector workforce were employed on part-time or flexible contracts, compared with 18% in 1980. This is due to a number of factors, including the fact that the public sector has a high proportion of jobs that are traditionally held by women, such as teaching, nursing, and social work.

A third reason why the public sector has become an important employer of women is that it has a high proportion of jobs that are well paid. In 1999, the average salary of a public sector employee was £22,000, compared with £18,000 in 1980. This is due to a number of factors, including the fact that the public sector has a high proportion of jobs that are traditionally held by women, such as teaching, nursing, and social work.

There are a number of other reasons why the public sector has become an important employer of women. One reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are secure. In 1999, 88% of the public sector workforce were employed on permanent contracts, compared with 78% in 1980. This is due to a number of factors, including the fact that the public sector has a high proportion of jobs that are traditionally held by women, such as teaching, nursing, and social work.

Another reason why the public sector has become an important employer of women is that it has a high proportion of jobs that are well located. In 1999, 28% of the public sector workforce were employed in London, compared with 18% in 1980. This is due to a number of factors, including the fact that the public sector has a high proportion of jobs that are traditionally held by women, such as teaching, nursing, and social work.

A third reason why the public sector has become an important employer of women is that it has a high proportion of jobs that are well matched to women's skills. In 1999, 88% of the public sector workforce were employed in jobs that required a degree or higher qualification, compared with 78% in 1980. This is due to a number of factors, including the fact that the public sector has a high proportion of jobs that are traditionally held by women, such as teaching, nursing, and social work.

There are a number of other reasons why the public sector has become an important employer of women. One reason is that the public sector has a high proportion of jobs that are well paid. In 1999, the average salary of a public sector employee was £22,000, compared with £18,000 in 1980. This is due to a number of factors, including the fact that the public sector has a high proportion of jobs that are traditionally held by women, such as teaching, nursing, and social work.

Another reason why the public sector has become an important employer of women is that it has a high proportion of jobs that are well located. In 1999, 28% of the public sector workforce were employed in London, compared with 18% in 1980. This is due to a number of factors, including the fact that the public sector has a high proportion of jobs that are traditionally held by women, such as teaching, nursing, and social work.

the 1990s, the number of people in the UK who are aged 65 and over has increased by 1.5 million, and the number of people aged 75 and over has increased by 1.2 million (Office for National Statistics 1999).

There is a growing awareness of the need to address the needs of older people in the community. The Department of Health (1999) has published a strategy for older people, which sets out a vision for the future of older people's health and care. The strategy is based on the following principles: older people should be able to live independently and actively in the community; older people should be able to access the services and support they need; and older people should be able to participate in decisions about their care and support. The strategy also sets out a number of key objectives, including: to improve the health and well-being of older people; to ensure that older people have access to the services and support they need; and to ensure that older people are able to participate in decisions about their care and support.

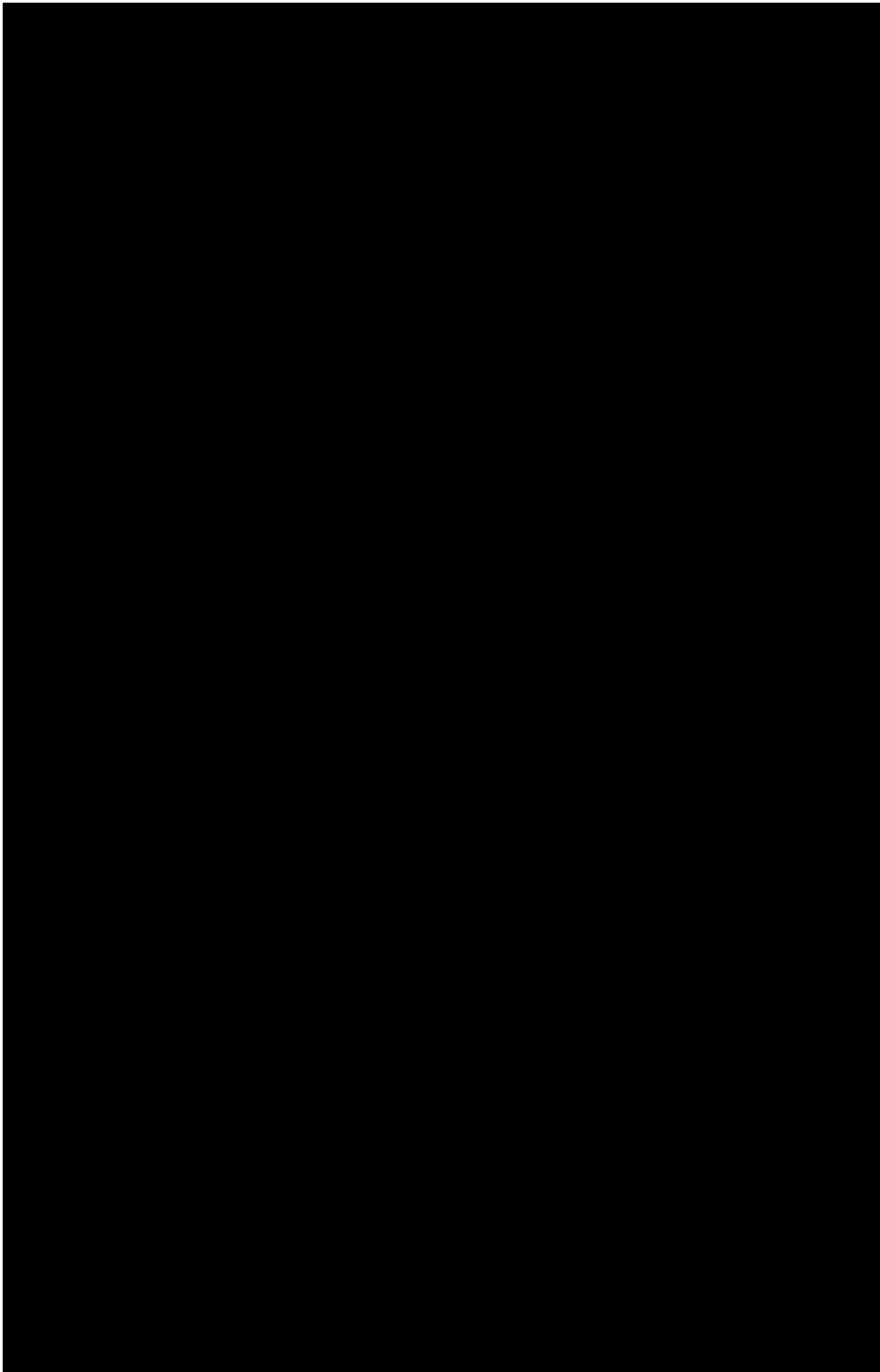
The strategy is a key document in the development of older people's services in the UK. It provides a framework for the development of policies and services for older people, and it sets out a number of key objectives that should be achieved by the year 2010. The strategy is based on the following principles: older people should be able to live independently and actively in the community; older people should be able to access the services and support they need; and older people should be able to participate in decisions about their care and support. The strategy also sets out a number of key objectives, including: to improve the health and well-being of older people; to ensure that older people have access to the services and support they need; and to ensure that older people are able to participate in decisions about their care and support.

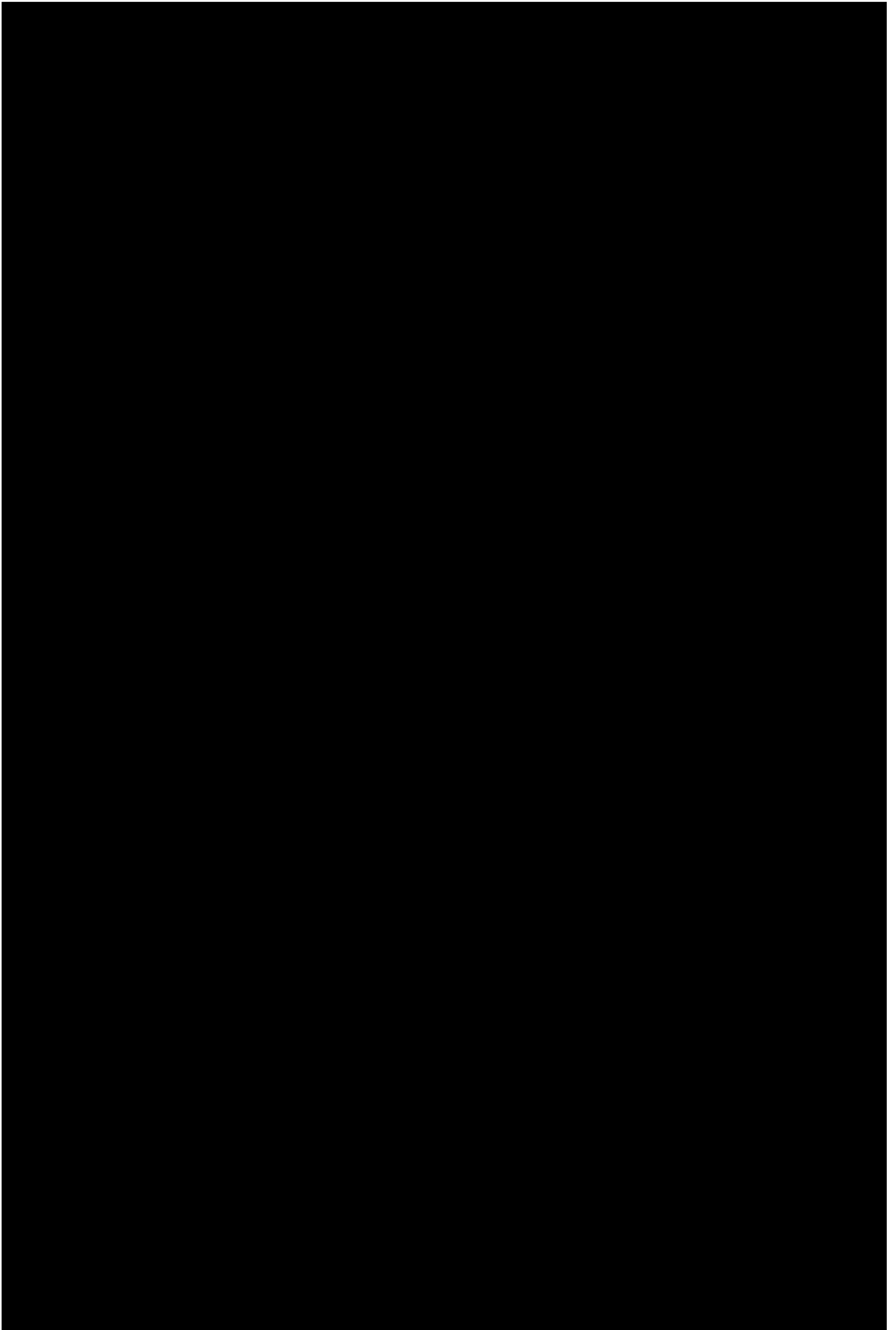
The strategy is a key document in the development of older people's services in the UK. It provides a framework for the development of policies and services for older people, and it sets out a number of key objectives that should be achieved by the year 2010. The strategy is based on the following principles: older people should be able to live independently and actively in the community; older people should be able to access the services and support they need; and older people should be able to participate in decisions about their care and support. The strategy also sets out a number of key objectives, including: to improve the health and well-being of older people; to ensure that older people have access to the services and support they need; and to ensure that older people are able to participate in decisions about their care and support.

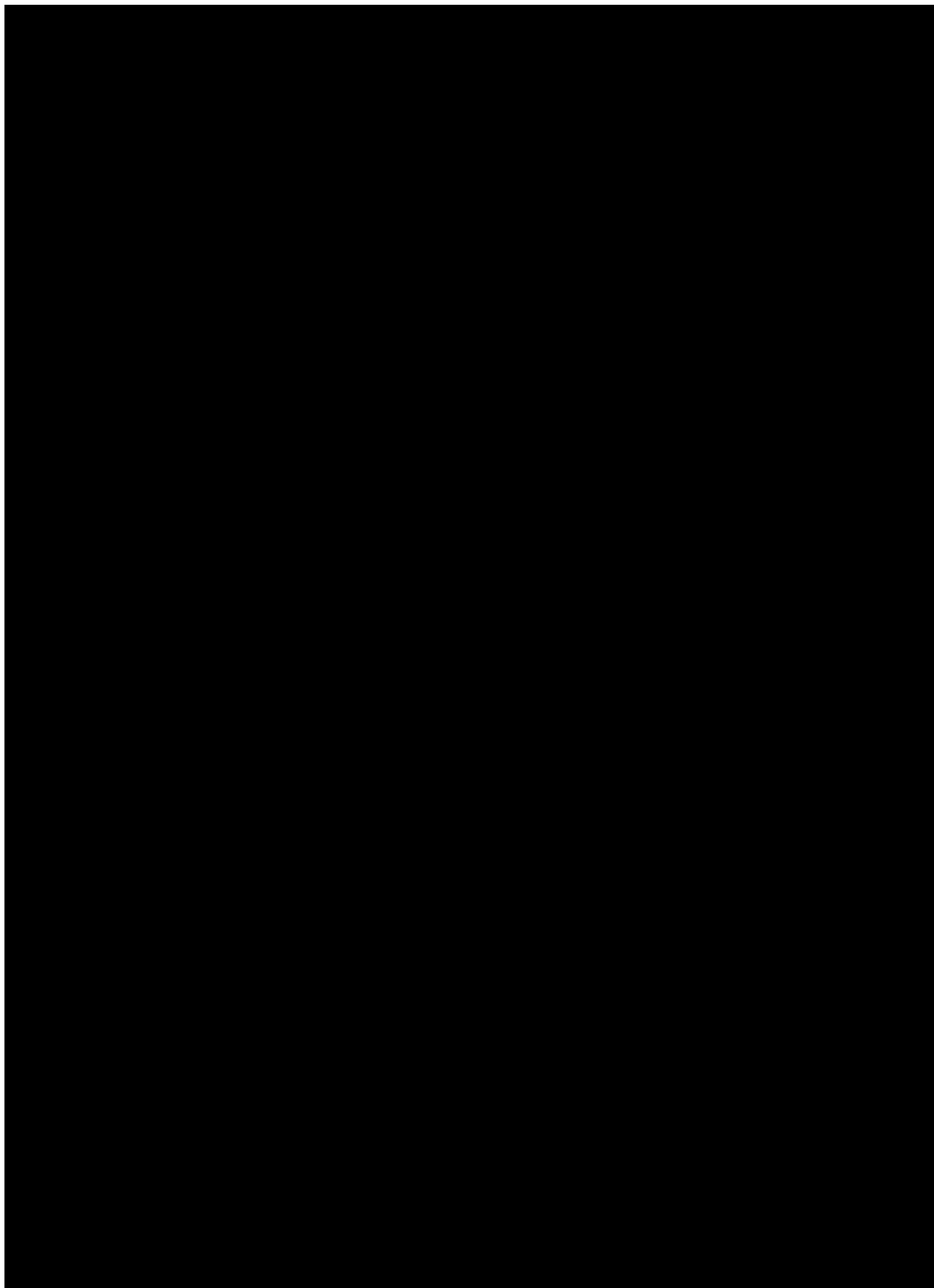
The strategy is a key document in the development of older people's services in the UK. It provides a framework for the development of policies and services for older people, and it sets out a number of key objectives that should be achieved by the year 2010. The strategy is based on the following principles: older people should be able to live independently and actively in the community; older people should be able to access the services and support they need; and older people should be able to participate in decisions about their care and support. The strategy also sets out a number of key objectives, including: to improve the health and well-being of older people; to ensure that older people have access to the services and support they need; and to ensure that older people are able to participate in decisions about their care and support.

The strategy is a key document in the development of older people's services in the UK. It provides a framework for the development of policies and services for older people, and it sets out a number of key objectives that should be achieved by the year 2010. The strategy is based on the following principles: older people should be able to live independently and actively in the community; older people should be able to access the services and support they need; and older people should be able to participate in decisions about their care and support. The strategy also sets out a number of key objectives, including: to improve the health and well-being of older people; to ensure that older people have access to the services and support they need; and to ensure that older people are able to participate in decisions about their care and support.

The strategy is a key document in the development of older people's services in the UK. It provides a framework for the development of policies and services for older people, and it sets out a number of key objectives that should be achieved by the year 2010. The strategy is based on the following principles: older people should be able to live independently and actively in the community; older people should be able to access the services and support they need; and older people should be able to participate in decisions about their care and support. The strategy also sets out a number of key objectives, including: to improve the health and well-being of older people; to ensure that older people have access to the services and support they need; and to ensure that older people are able to participate in decisions about their care and support.







[REDACTED]

ที่ E83001920001062



สำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทจังหวัดภูเก็ต
กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

หนังสือรับรอง

ขอรับรองว่าบริษัทนี้ ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคล ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2561 ทะเบียนนิติบุคคลเลขที่ 0835561013613

ปรากฏข้อความในรายการตามเอกสารทะเบียนนิติบุคคล ณ วันออกหนังสือนี้ ดังนี้

1. ชื่อบริษัท บริษัท บีเค เนเจอร์ ทอรัส จำกัด

2. กรรมการของบริษัทมี 3 คน ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

1. นายอัศรพล บุตรสุริย์

2. นายเสริญ ขวัญมุณี/

3. นางสาวเสาวณี บุตรสุริย์

3. จำนวนหรือชื่อกรรมการซึ่งลงชื่อผูกพันบริษัทได้คือ นายอัศรพล บุตรสุริย์ หรือ นายเสริญ ขวัญมุณี หรือ นางสาวเสาวณี บุตรสุริย์
ลงลายมือชื่อ/

4.ทุนจดทะเบียน 3,000,000.00 บาท / สามล้านบาทถ้วน/

5. สำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่เลขที่ 59/386 หมู่ที่ 4 ตำบลกะทู้ อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต/

6. วัตถุประสงค์ของบริษัทมี 35 ข้อ ดังปรากฏในสำเนาเอกสารแนบท้ายหนังสือรับรองนี้ จำนวน 2 แผ่น โดยมีลายมือชื่อนาย
ทะเบียนซึ่งรับรองเอกสารเป็นสำคัญ

ออกให้ ณ วันที่ 1 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2568

(นางสาวดาวรุ่ง ชวณมิตร)

นายทะเบียน

คำเตือน : หนังสือรับรองฉบับนี้พิมพ์ออกจากรุ่นฉบับที่เป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ การส่งพิมพ์ถือเป็นสำเนาเอกสาร



กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์
Business Development Department
Ministry of Commerce

กล่าวสำเนาธุรกิจ
กล่าวให้

Download E-Stamp
ใช้เพื่อเป็นหลักฐาน



หนังสือรับรองฉบับนี้จัดทำด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยเป็นข้อมูล ณ วันที่ออกเอกสาร
ทั้งนี้ ในการใช้งาน ผู้ใช้ควรตรวจสอบข้อความที่ปรากฏบนหนังสือรับรองฉบับนี้ทุกครั้ง และสามารถตรวจสอบเอกสารฉบับนี้
ผ่านทาง QR Code และเว็บไซต์กรม (www.dsd.go.th) ได้ภายใน 1 ปี นับจากวันที่ออกหนังสือรับรอง

Ref:E83001920001062

ออกให้ ณ วันที่ : 2025-05-01 11:47:08-0700



ที่ E83001920001062

สำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทจังหวัดภูเก็ต
กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

หนังสือรับรอง

ข้อควรทราบ ประกอบหนังสือรับรอง ฉบับที่ E83001920001062

1. นิติบุคคลนี้ได้ส่งงบการเงินปี 2566
2. หนังสือรับรองเฉพาะข้อความที่ห้าง/บริษัทได้นำมาจดทะเบียนไว้เพื่อผลทางกฎหมายเท่านั้น ข้อเท็จจริงเป็นสิ่งที่ควรหาไว้พิจารณาฐานะ
3. นายทะเบียนอาจเพิกถอนการจดทะเบียน ถ้าปรากฏว่าข้อความอันเป็นสาระสำคัญที่จดทะเบียนไม่ถูกต้อง หรือเป็นเท็จ

เอกสารฉบับนี้ใช้สำหรับมอบอำนาจในการดำเนินการจัดทำ
รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม
และมาตรการตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม (EIA Monitoring Report) เท่านั้น



กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์
Department of Business Development
Ministry of Commerce

กล่าวสำเนาธุรกิจ
วันที่ 11/05/2568

เอกสารอ้างอิง
เลขที่เอกสาร
E83001920001062



หนังสือรับรองฉบับนี้ถูกจัดทำด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยเป็นข้อมูล ณ วันที่ออกเอกสาร
ทั้งนี้ ในการใช้งาน ผู้ใช้ควรตรวจสอบข้อควรทราบท้ายหนังสือรับรองฉบับนี้ทุกครั้ง และสามารถตรวจสอบเอกสารฉบับนี้
ผ่านทาง QR Code และเว็บไซต์กรม (www.dsd.go.th) ได้ภายใน 1 ปี นับจากวันออกหนังสือรับรอง

Ref:E6883001920001062

ออกให้ ณ วันที่ : 2025-05-01 T16:47:06-0700

2/4

(21) สิ่งเข้ามาจำหน่ายในประเทศและส่งออกไปยังต่างประเทศ ซึ่งสินค้าตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์

(22) ทำการประมูลเพื่อขายสินค้าตามวัตถุประสงค์ให้แก่บุคคล คณะบุคคล นิติบุคคล ส่วนราชการ และองค์การของรัฐ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

(23) ประกอบกิจการผลิตภัณฑอาหารเสริมเพื่อสุขภาพ

(24) ประกอบกิจการผลิตน้ำหอม เครื่องสำอาง และเครื่องปะทินโฉม

(25) ประกอบธุรกิจบริการวิจัยและพัฒนาเชิงทดลองด้านวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ

(26) ประกอบธุรกิจบริการรับเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำปัญหาเกี่ยวกับด้านบริหารงานพาณิชย์กรรม อุตสาหกรรม

รวมทั้งปัญหาการผลิต การตลาด และจัดจำหน่าย

(27) ประกอบธุรกิจบริการทดสอบและวิเคราะห์องค์ประกอบทางเคมี ภาพถ่าย และชีวภาพ ทางด้านสิ่งแวดล้อม อาหาร ผลิตภัณฑอาหาร

เวชสำอาง

(28) การขายปลีกสินค้าทางเภสัชภัณฑ์และการแพทย์เครื่องหอม เครื่องสำอางและผลิตภัณฑที่ใช้ในห้องน้ำในร้านค้าเฉพาะ

(29) การขายส่งเครื่องสำอาง

(30) ประกอบธุรกิจบริการรับเป็นที่ปรึกษาการจัดทำมาตรฐาน ISO

(31) ประกอบธุรกิจบริการรับเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำการแก้ไขปัญหาระบบผลิตน้ำประปา น้ำเสีย

(32) ประกอบธุรกิจการค้าซื้อขาย ติดตั้ง ออกแบบ ควบคุมงาน รับจ้างควบคุมดูแล ซ่อมบำรุงรักษา ตรวจสอบ ทดสอบ

รวมทั้งอุปกรณ์และอะไหล่ของงานระบบสุขาภิบาล ระบบบำบัดน้ำเสียและระบบประปาทุกชนิด

(33) ประกอบกิจการค้า ซื้อขาย ติดตั้งซ่อมแซมบำรุงรักษา รับประกันเครื่องปั้มน้ำทุกระบบรวมทั้งอุปกรณ์และอะไหล่ของปั้มน้ำทุกชนิด

(34) ประกอบกิจการให้บริการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม

(35) ประกอบกิจการให้บริการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล งานวิชาการในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ระบบสารสนเทศ

และทางด้านเศรษฐศาสตร์



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
Department of Business Development
Ministry of Commerce

กำกับดูแล
โดย

Boonlay Boonlars
Boonlay Boonlars

หนังสือรับรองฉบับนี้จัดทำขึ้นด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยเป็นข้อมูล ณ วันที่ออกเอกสาร
ทั้งนี้ ในการใช้งาน ผู้ใช้ควรตรวจสอบข้อความที่ปรากฏบนหนังสือรับรองฉบับนี้ทุกครั้ง และสามารถตรวจสอบเอกสารฉบับนี้
ผ่านทาง QR Code และเว็บไซต์กรม (www.dsd.go.th) ได้ภายใน 1 ปี นับจากวันที่ออกหนังสือรับรอง

Ref:E83001920001062

ออกให้ ณ วันที่ : 2025-05-01 11:47:08 0700

4/4



รายละเอียดวัตถุที่ประสงค์

- (1) ชื่อ จัดหา รับ เข้า เข้าซื้อ ถิ่นกรรมสิทธิ์ ครอบครอง ปรับปรุง ใช้ และจัดการ โดยประการอื่น ซึ่งทรัพย์สินนั้น
ดวณผลของทรัพย์สินนั้น
- (2) ยาย โอน จำนอง จำน่า แลกเปลี่ยน และจำหน่ายทรัพย์สินโดยประการอื่น
- (3) เป็นนายหน้า ตัวแทน ตัวแทนค้าต่างในกิจการและธุรกิจทุกประเภท เว้นแต่ในธุรกิจประกันภัย การหาสมาชิกให้สมาคม
และการค้าหลักทรัพย์
- (4) กู้ยืมเงิน เบิกเงินเกินบัญชีจากธนาคาร นิติบุคคล หรือสถาบันการเงินอื่น และให้กู้ยืมเงินหรือให้เครดิตด้วยวิธีการอื่น โดยจะมี
หลักประกันหรือไม่ก็ตาม รวมทั้งการรับ ออก โอน และสละหลังตัวเงิน หรือตราสารที่เปลี่ยนมือได้อย่างอื่น เว้นแต่ในธุรกิจธนาคาร
ธุรกิจเงินทุน และธุรกิจเครดิตฟองซิเอร์
- (5) ทำการจัดตั้งสำนักงานสาขาหรือแต่งตั้งตัวแทน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ
- (6) เข้าเป็นหุ้นส่วนจำกัดความรับผิดชอบในหุ้นส่วนจำกัด เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัด และบริษัทมหาชนจำกัด
- (7) ประกอบกิจการค้าสัตว์มีชีวิต เนื้อสัตว์ชำแหละ เนื้อสัตว์แช่แข็ง และเนื้อสัตว์บรรจุกระป๋อง
- (8) ประกอบกิจการค้า ข้าว ข้าวโพด มันสำปะหลัง มันสำปะหลังอัดเม็ด กาแฟ เม็ดมะม่วงหิมพานต์ ถั่ว งา ละหุ่ง บาล์ม น้ำมัน ปอ ผ้าย
นุ่น พืชไร่ ผลิตภัณฑ์จากสินค้า ดังกล่าว ครั่ง หนังกุ้ง ไข่สัตว์ ไม้ แร่ ยาง ยางดิบ ยางแผ่น หรือยางชนิดอื่นอันผลิตขึ้นหรือได้มาจาก
ส่วนหนึ่งส่วนใดของต้นยางพารา ของปาล์มทุเรียนและพืชผลทางเกษตรอื่นทุกชนิด
- (9) ประกอบกิจการค้า ผัก ผลไม้ หน่อไม้ พริกไทย พืชสวน บุหรี่ ยาสูบ เครื่องดื่ม น้ำดื่ม น้ำแร่ น้ำผลไม้ สุรา เบียร์ อาหารสด อาหารแห้ง
อาหารสำเร็จรูป อาหารทะเลบรรจุกระป๋อง เครื่องกระป๋อง เครื่องปรุงรสอาหาร น้ำซอส น้ำตาล น้ำมันพืช อาหารสัตว์ และเครื่องบริโภคอื่น
- (10) ประกอบกิจการค้า ผ้า ผ้าทอจากใยสังเคราะห์ ด้าย ด้ายย้อมย้อม เส้นใยไนลอน ใยสังเคราะห์ เส้นด้ายย้อม เครื่องนุ่งห่ม เสื้อผ้าสำเร็จรูป
เครื่องแต่งกาย เครื่องประดับกาย ถุงเท้า ถุงน่อง เครื่องหนัง รองเท้า กระเป๋า เครื่องอุปโภคอื่น สิ่งทอ อุปกรณ์การเล่นกีฬา
- (11) ประกอบกิจการค้า เครื่องเคหภัณฑ์ เครื่องเรือน เฟอร์นิเจอร์ เครื่องแก้ว เครื่องครัว ตู้เย็น เครื่องปรับอากาศ เครื่องพอกอากาศ
พัดลม เครื่องดูดอากาศ หม้อหุงข้าวไฟฟ้า เตาหุงไฟฟ้า เครื่องทำความร้อน เครื่องทำความเย็น เตาอบไมโครเวฟ เครื่องใช้ไฟฟ้า
อุปกรณ์ไฟฟ้า รวมทั้งอะไหล่และอุปกรณ์ของสินค้าดังกล่าว
- (12) ประกอบกิจการค้า วัสดุก่อสร้าง อุปกรณ์และเครื่องมือใช้ในการก่อสร้าง เครื่องมือช่างทุกประเภท สี เครื่องมือทาสี เครื่องตกแต่ง
อาคาร เครื่องเหล็ก เครื่องทองแดง เครื่องทองเหลือง เครื่องเคลือบ เครื่องสุขภัณฑ์ อุปกรณ์ประปา รวมทั้งอะไหล่และอุปกรณ์
ของสินค้าดังกล่าว
- (13) ประกอบกิจการค้า เครื่องจักร เครื่องยนต์ เครื่องมือกล เครื่องทุ่นแรง ยานพาหนะ เครื่องกำเนิดไฟฟ้า เครื่องสูบน้ำ เครื่องบำบัดน้ำเสีย
และเครื่องกำจัดขยะ
- (14) ประกอบกิจการค้า น้ำมันเชื้อเพลิง ถ่านหิน ผลิตภัณฑ์อย่างอื่นที่ก่อให้เกิดพลังงาน และสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง
- (15) ประกอบกิจการค้า ยา ยารักษาโรค ผลิตภัณฑ์ เคมีภัณฑ์ เครื่องมือแพทย์ เครื่องมือเครื่องใช้ทางวิทยาศาสตร์ ปุ๋ย ยาปราบศัตรูพืช
ยาบำรุงพืชและสัตว์ทุกชนิด
- (16) ประกอบกิจการค้า เครื่องสำอาง อุปกรณ์เครื่องมือและเครื่องใช้เสริมความงาม
- (17) ประกอบกิจการค้า กระดาษ เครื่องเขียน แบบเรียน แบบพิมพ์ หนังสือ อุปกรณ์การเรียนการสอน อุปกรณ์การถ่ายภาพและภาพยนตร์
เครื่องคำนวณ เครื่องพิมพ์ อุปกรณ์การพิมพ์ สิ่งพิมพ์ หนังสือพิมพ์ ตู้เก็บเอกสาร เครื่องใช้สำนักงาน เครื่องมือสื่อสาร คอมพิวเตอร์
รวมทั้งอุปกรณ์และอะไหล่ของสินค้าดังกล่าว
- (18) ประกอบกิจการค้า ทอง นาก เงิน เพชร พลอย และอัญมณีอื่น รวมทั้งวัตถุทำเทียมสิ่งดังกล่าว
- (19) ประกอบกิจการค้า เม็ดพลาสติก พลาสติก หรือสิ่งอื่นซึ่งมีลักษณะคล้ายคลึงกัน ทั้งที่อยู่ในสภาพวัตถุดิบหรือสำเร็จรูป
- (20) ประกอบกิจการค้า ยางเทียม สิ่งทำเทียม วัตถุหรือสินค้าดังกล่าวโดยกรรมวิธีทางวิทยาศาสตร์



กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์
Office of Director General (Registrar)
Ministry of Commerce

กล่าวสำหรับ
01/05/2568

เลขที่ E83001920001062
วันที่ 01/05/2568



รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม
และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม
โครงการ โรงแรม อีป อินน์ ภูเก็ต

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
สารบัญ	ก
สารบัญรูปภาพ	ข
สารบัญตาราง	ง
บทสรุปผู้บริหาร	
บทที่ 1 บทนำ	1
กิจกรรมในโครงการ 1. การใช้น้ำ	5
กิจกรรมในโครงการ 2 การจัดการน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	6
กิจกรรมในโครงการ 3. การระบายน้ำฝนและการป้องกันน้ำท่วม	6
กิจกรรมในโครงการ 4. ระบบจัดการขยะมูลฝอย	8
กิจกรรมในโครงการ 5. ไฟฟ้า	10
กิจกรรมในโครงการ 6. การอนุรักษ์พลังงาน	10
กิจกรรมในโครงการ 7. การป้องกันอัคคีภัย	12
กิจกรรมในโครงการ 8. สิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ และคนชรา	13
กิจกรรมในโครงการ 9. การระบายอากาศ	14
กิจกรรมในโครงการ 10. การรักษาความปลอดภัย	14
กิจกรรมในโครงการ 11. การจัดภูมิสถาปัตย์และพื้นที่สีเขียวของโครงการ	15
กิจกรรมในโครงการ 12. การจราจร	15
ความเป็นมาของการจัดทำรายงาน	16
แผนการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมในระยะดำเนินการ	17
บทที่ 2 ผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม	20
ผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม	21
ผลการดำเนินการตามมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม	41
บทที่ 3 ผลการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม	58
วิธีการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำ	59
วิธีการเก็บและรักษาตัวอย่างน้ำ	59
การติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม	65
บทที่ 4 ผลการติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อม	67
สรุปผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม	68
สรุปผลการปฏิบัติตามมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม	68
เอกสารแนบ	70

สารบัญรูปภาพ

รูปภาพที่	หน้า
รูปภาพที่ 1.1 แผนที่ตั้งของโครงการ โรงแรม ฮีป อินน์ ภูเก็ต (Top View)	3
รูปภาพที่ 1.2 แผนที่ตั้งของโครงการ โรงแรม ฮีป อินน์ ภูเก็ต	4
รูปภาพที่ 1.3 ผังตำแหน่งที่ตั้งระบบบำบัดน้ำเสียและรับน้ำทิ้งของโครงการ	7
รูปภาพที่ 1.4 การใช้พื้นที่อาคาร	16
รูปภาพที่ 2.1 พื้นที่สีเขียวภายในโครงการ	46
รูปภาพที่ 2.2 งานดูแลสวน	46
รูปภาพที่ 2.3 ป้ายจำกัดความเร็ว	46
รูปภาพที่ 2.4 พื้นถนนของโครงการ	47
รูปภาพที่ 2.5 ป้ายดับเครื่องยนต์	47
รูปภาพที่ 2.6 เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	47
รูปภาพที่ 2.7 พื้นที่จัดรวมพล	47
รูปภาพที่ 2.8 ป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้เรื่องแผ่นดินไหว	47
รูปภาพที่ 2.9 ถังเก็บน้ำสำรองภายในโครงการ	48
รูปภาพที่ 2.10 ห้องปั๊ม	48
รูปภาพที่ 2.11 ที่ตั้งของระบบบำบัดน้ำเสีย	48
รูปภาพที่ 2.12 ตะแกรงดักขยะและรางระบายน้ำ	48
รูปภาพที่ 2.13 ถังขยะแยกประเภท	49
รูปภาพที่ 2.14 ห้องพักขยะรวม	49
รูปภาพที่ 2.15 หม้อแปลงไฟฟ้า	49
รูปภาพที่ 2.16 อุปกรณ์ทำความสะอาดและเก็บมูลฝอย	49
รูปภาพที่ 2.17 หลอดไฟและเครื่องปรับอากาศประหยัดพลังงาน	50
รูปภาพที่ 2.18 ระบบคีร์การ์ด ควบคุมการเปิด-ปิด ภายในห้องพัก	50
รูปภาพที่ 2.19 พื้นที่สำหรับจอดรถและสัญลักษณ์จราจรบนพื้นทาง	50
รูปภาพที่ 2.20 อุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย	51
รูปภาพที่ 2.21 ผังเส้นทางหนีไฟ	51
รูปภาพที่ 2.22 ป้ายจัดรวมพล	51
รูปภาพที่ 2.23 การซ่อมอพยพหนีไฟ	52
รูปภาพที่ 2.24 ทางเข้า - ออก โครงการ	52
รูปภาพที่ 2.25 กล้องวงจรปิดภายในโครงการ	52
รูปภาพที่ 2.26 การล้างทำความสะอาดห้องพักขยะ	53
รูปภาพที่ 2.27 ไฟฟ้าส่องสว่าง	53
รูปภาพที่ 2.28 ระบบไฟฟ้า	53
รูปภาพที่ 2.29 ป้ายเตือนไฟฟ้าแรงสูง	54
รูปภาพที่ 2.30 การบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้า	54
รูปภาพที่ 2.31 ป้ายรณรงค์ประหยัดน้ำ/ไฟ	54
รูปภาพที่ 2.32 ระเบียบพักอาศัย	55
รูปภาพที่ 2.33 ป้ายแนะนำการใช้งานอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย	55
รูปภาพที่ 2.34 เครื่องมือปฐมพยาบาล	55
รูปภาพที่ 2.35 ไหล่ทาง	55
รูปภาพที่ 2.36 สุขภัณฑ์ภายในโครงการ	56

สารบัญรูปภาพ

รูปภาพที่	หน้า
รูปภาพที่ 2.37 การล้างเครื่องปรับอากาศ	56
รูปภาพที่ 2.38 การตรวจสอบเส้นท่อน้ำ	56
รูปภาพที่ 2.39 การตรวจสอบหม้อแปลงไฟฟ้า	57
รูปภาพที่ 2.40 การตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย	57
รูปภาพที่ 3.1 การเก็บตัวอย่างน้ำ	60

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
ตารางที่ 1.1 ชนิดและจำนวนไม้ยืนต้นที่ปลูกในโครงการ	15
ตารางที่ 1.2 สรุปมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการโรงแรม ฮิลล์ อินน์ ภูเก็ต	17
ตารางที่ 2.1 แบบรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการ	21
ตารางที่ 2.2 แบบรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการ	41
ตารางที่ 3.1 วิธีการเก็บ รักษาตัวอย่างน้ำ และรายละเอียดวิธีการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำ	59
ตารางที่ 3.2 ผลการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำออกระบบบำบัด	61

บทสรุปผู้บริหาร

1. สรุปผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม

การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมด้านต่าง ๆ ในระยะดำเนินการ โครงการ โรงแรม ฮีป อินน์ ภูเก็ต ของบริษัท ฮีป อินน์ โฮเต็ล จำกัด (มหาชน) ซึ่งกำหนดไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ด้านทรัพยากรสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ (ธรณีวิทยา และการเกิดแผ่นดินไหว, คุณภาพอากาศ, เสียงและความสั่นสะเทือน) ด้านคุณค่าการใช้ประโยชน์ของมนุษย์ (การคมนาคมขนส่ง, การใช้น้ำ, การระบายน้ำและป้องกันน้ำท่วม, การจัดการน้ำเสีย, การจัดการขยะมูลฝอย ไฟฟ้า, การป้องกันอัคคีภัย, การระบายอากาศและความร้อน) ด้านคุณค่าต่อคุณภาพชีวิต (เศรษฐกิจและสังคม, อาชีวอนามัยและความปลอดภัย, ทัศนียภาพ) รายละเอียดผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันต่างๆ และการแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมระหว่างเดือน มกราคม-มิถุนายน 2568

1.1 ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ

1. ด้านธรณีวิทยา และการเกิดแผ่นดินไหว

- (1) โครงการได้จัดผังเส้นทางหนีไฟ ทางออกฉุกเฉิน และบันไดหนีภัย รวมถึงป้ายจุดรวมพลอยู่บริเวณพื้นที่สีเขียวของโครงการที่สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน
- (2) โครงการมีเจ้าหน้าที่โครงการอยู่ประจำโครงการตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อกอยประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกรณีที่เกิดเหตุฉุกเฉิน
- (3) ทางโครงการได้ประสานงานกับสถานีดับเพลิง ให้มาอบรมและซักซ้อมแผนอพยพหนีไฟให้กับพนักงานของโครงการเพื่อสามารถปฏิบัติตนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินได้ ดำเนินการล่าสุดเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2567
- (4) โครงการมีการติดป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความรู้ด้านการปฏิบัติตนกรณีเกิดแผ่นดินไหวแก่ผู้พักอาศัย
- (5) โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติตัวเพื่อให้เกิดความปลอดภัยเมื่อเกิดแผ่นดินไหวแก่ผู้พักอาศัยในโครงการ
- (6) โครงการมอบให้นิตบุคคคลติดตามข่าวสารเป็นประจำเพื่อเตรียมการป้องกันได้ทันเหตุการณ์

2. คุณภาพอากาศ

- (1) โครงการได้มีการประชาสัมพันธ์ให้กับผู้พักอาศัยมิให้มีการติดเครื่องยนต์ทั้งไว้ภายในบริเวณพื้นที่จอดรถ
- (2) ทางโครงการมีการจัดพื้นที่สีเขียวไว้ตามมาตรการและมีการจัดจ้างคนสวนคอยดูแลต้นไม้ให้สวยงามอยู่เสมอเดือนละ 1 ครั้ง
- (3) โครงการมีการติดตั้งป้ายกำหนดให้ใช้ใช้ความเร็วไม่เกิน 30 กิโลเมตร/ชั่วโมง ที่มองเห็นชัดเจน

3. เสียงและความสั่นสะเทือน

- (1) โครงการมีการติดตั้งป้ายกำหนดให้ใช้ใช้ความเร็วไม่เกิน 30 กิโลเมตร/ชั่วโมง ที่มองเห็นชัดเจน
- (2) โครงการมีการติดป้ายรณรงค์ให้ดับเครื่องยนต์ไว้บริเวณพื้นที่จอดรถของโครงการ

1.2 ด้านคุณค่าการใช้ประโยชน์ของมนุษย์

1. การคมนาคมขนส่ง

- (1) โครงการมีการปรับแก้ทางเข้าออก โดยสลับตำแหน่ง เพื่อให้การเลี้ยวกลับรถเข้าสู่โครงการได้สะดวกและปลอดภัย
- (2) โครงการมีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยคอยอำนวยความสะดวกในช่วงที่มีการจราจรคับคั่ง เพื่อให้ผู้ขับขี่สามารถสัญจรได้ง่ายยิ่งขึ้น
- (3) โครงการมีการปาดมูถนนวนบริเวณทางเข้า-ออกโครงการเพื่อให้สามารถมองเห็นรถที่เลี้ยวได้อย่างชัดเจนและชะลอรถก่อนเข้า-ออกโครงการ
- (4) โครงการไม่มีคันชะลอความเร็ว แต่จัดเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยคอยอำนวยความสะดวกให้กับผู้พักอาศัย
- (5) โครงการมีการติดตั้งป้ายโครงการลูกศรแสดงทิศทางบริเวณเข้า-ออกโครงการ ซึ่งสามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน
- (6) โครงการได้จัดเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เพื่ออำนวยความสะดวกด้านการจราจรให้กับผู้พักอาศัยตลอดจนดูแลความปลอดภัยผู้ที่สัญจรผ่านด้านหน้าทางเข้า-ออกโครงการ

- (7) บริเวณทางเข้า- ออก ของโครงการมีการติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างไว้ตามที่กำหนดในมาตรการ
- (8) โครงการจัดพื้นที่สำหรับจอดรถไว้ตามที่กำหนดในมาตรการ ซึ่งเพียงพอต่อปริมาณผู้พักอาศัย และมีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยคอยอำนวยความสะดวกเรื่องการจราจรตลอดระยะเวลาที่เปิดดำเนินการ
- (9) โครงการได้จัดป้ายสัญลักษณ์จราจร ป้ายบอกสถานที่ต่างๆ เพื่อช่วยเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการเดินทางภายในโครงการ
- (10) โครงการมีการติดตั้งป้ายกำหนดให้ใช้ใช้ความเร็วไม่เกิน 30 กิโลเมตร/ชั่วโมง ที่มองเห็นชัดเจน

2. การใช้น้ำ

- (1) โครงการมีถังสำรองน้ำที่สามารถกักเก็บน้ำและสำรองรองน้ำใช้ได้ประมาณ 1 วัน ตลอดระยะเวลาดำเนินการ
- (2) โครงการได้ปฏิบัติตามมาตรการ โดยมีเจ้าหน้าที่คอยทำความสะอาดถังเก็บน้ำทุกๆ 6 เดือน ตลอดระยะเวลาดำเนินการ
- (3) โครงการมีการรณรงค์และเลือกใช้ใช้สุขภัณฑ์และอุปกรณ์ที่ประหยัดน้ำทั้งหมดภายในโครงการ
- (4) โครงการได้ปฏิบัติตามมาตรการ โดยมีเจ้าหน้าที่คอยตรวจสอบการแจกจ่ายและดูแลท่อระบายน้ำภายในโครงการให้สามารถระบายน้ำได้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ

3. การระบายน้ำและป้องกันน้ำท่วม

- (1) โครงการจัดให้มีบ่อหน่วงน้ำฝนไว้ในท่อระบายน้ำภายในโครงการ
- (2) โครงการจะมีการสูบน้ำออกด้วยเครื่องสูบน้ำจำนวน 2 เครื่อง ซึ่งสามารถควบคุมอัตราการไหลของน้ำให้มีค่าอัตราการระบายเท่ากับก่อนการพัฒนาโครงการ
- (3) โครงการยังไม่มีมีการขุดลอกตะกอน จะมีการขุดลอกตามความเหมาะสม
- (4) โครงการมีการติดตั้งตะแกรงดักขยะมูลฝอยในบ่อดักขยะ โดยมีเจ้าหน้าที่คอยดูแลและเก็บมูลฝอยออกจากบ่อดักน้ำทุกสัปดาห์ ตลอดระยะเวลาดำเนินการ
- (5) โครงการมีเจ้าหน้าที่คอยตรวจสอบดูแลท่อระบายน้ำภายในโครงการให้สามารถระบายน้ำได้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ

4. การจัดการน้ำเสีย

- (1) โครงการได้ปฏิบัติตามมาตรการ โดยมีการติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียเพื่อบำบัดน้ำเสียจากทุกกิจกรรม และมีการตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งที่ผ่านการบำบัดกับบริษัท บีเค เนเจอร์ ทอร์ส จำกัด เป็นประจำทุกเดือน
- (2) โครงการมีการติดตั้งมิเตอร์ระบบบำบัดน้ำเสียแยกจากระบบไฟฟ้าส่วนอื่น เพื่อตรวจสอบและควบคุมให้มีการเดินระบบบำบัดน้ำเสียตลอดเวลา
- (3) โครงการได้ปฏิบัติตามมาตรการโดยมีเจ้าหน้าที่คอยตรวจสอบประสิทธิภาพและสภาพการทำงานต่างๆ ไปของเครื่องมือและอุปกรณ์ของระบบบำบัดน้ำเสียเป็นประจำ ตลอดระยะเวลาที่เปิดดำเนินการ
- (4) โครงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความชำนาญในด้านการบำบัดน้ำเสีย ดูแลระบบบำบัดน้ำเสียภายในโครงการ
- (5) โครงการมีการปลูกต้นไม้โดยรอบโครงการโดยเป็นต้นไม้ยืนต้นประมาณ 40 ต้น เพื่อช่วยในการดูดซับปริมาณก๊าซที่เกิดขึ้นจากระบบบำบัด

5. การจัดการขยะมูลฝอย

- (1) ทางโครงการได้จัดให้มีถังรองรับมูลฝอย ที่มีฝาปิดมิดชิดเพื่อป้องกันการเกิดแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์พาหะนำโรค เช่น หนู แมลงวัน แมลงสาบ เป็นต้น ในส่วนห้องทำงาน ห้องน้ำ ห้องพัก ห้องแม่บ้านมีถังขยะขนาด 10 ลิตร และมอบหมายให้แม่บ้านเป็นผู้คัดแยกขยะก่อนไปทิ้งที่ห้องพักขยะรวมที่มีถังแบบแยกประเภท
- (2) โครงการได้ปฏิบัติตามมาตรการ พบว่ามีห้องพักรวมมูลฝอยอยู่บริเวณด้านหลังอาคารของโครงการ ซึ่งแบ่งเป็นสัดส่วนสำหรับมูลฝอย 4 ประเภท คือ ถังขยะเปียก จำนวน 2 ถัง ถังขยะรีไซเคิล จำนวน 1 ถัง ถังรองรับขยะแห้งจำนวน 4 ถัง และถังขยะอันตราย จำนวน 1 ถัง ที่สามารถรองรับมูลฝอยแต่ละประเภทในแต่ละวันที่เพียงพอ
- (3) โครงการมีแม่บ้านคอยตรวจสอบห้องพักขยะรวม หากมีขยะตกค้างเกินกว่า 2 วัน จะดำเนินการประสานดำเนินการเก็บขนมูลฝอยจากทางเทศบาลตำบลรัชฎาให้มาดำเนินการเก็บขนขยะโดยทันที

- (4) โครงการมีแม่บ้านทำความสะอาดประจำโครงการรวบรวมขยะมูลฝอยภายในห้องพักขยะ อย่างน้อยวันละ 1 ครั้ง บรรจุลงในถุงขยะพร้อมมัดปากถุงให้เรียบร้อย ก่อนนำไปรวบรวมไว้ที่อาคารห้องพักรวมของโครงการ
- (5) โครงการมีแม่บ้านคอยทำความสะอาดห้องพักมูลฝอยรวม ภาชนะ รถเข็น และอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการเก็บขยะมูลฝอย ทุกครั้งหลังจากที่รถเก็บมูลฝอยได้เข้ามาเก็บขยะแล้ว ด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อก่อนนำมาใช้ใหม่ และน้ำเสียจะถูกรวบรวมเข้าสู่ระบบบำบัด
- (6) โครงการมีแผนผัง ให้มีการเก็บแยกขยะเปียก ขยะแห้ง ตั้งแต่ต้นทาง การนำมารวม ณ จุดทิ้ง และแผนผังให้ผู้เข้าพักทิ้งขยะลงถังรองรับมูลฝอยที่ทางโครงการจัดเตรียมให้เท่านั้น โดยแยกเป็นขยะเปียก ขยะแห้ง ขยะรีไซเคิล และขยะอันตราย
- (7) โครงการมีระบบห้องขยะเป็นระบบปิด

6. ไฟฟ้า

- (1) โครงการมีการติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้าชนิดน้ำมัน (Oil Immersed Type Transformers) ขนาด 400 kVA จำนวน 1 ชุด เพื่อลดแรงดันต่ำสู่แผงจ่ายไฟฟ้าหลัก (Main Distribution Board : MDB) โดยโครงการจะรับกระแสไฟฟ้าแรงสูง ขนาด 33 kV เป็น 400/230 V
- (2) โครงการจัดให้มีแบตเตอรี่สำรอง จำนวน 1 เครื่อง สามารถจ่ายกระแสไฟต่อเนื่องนาน 2 ชั่วโมง เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ โดยจ่ายไฟฟ้าให้ระบบที่มีความสำคัญได้อย่างเพียงพอ
- (3) โครงการติดตั้ง Circuit Breaker : CB ด้านแรงต่ำซึ่งทำหน้าที่ตัดกระแสไฟฟ้าที่มีค่าสูงจากการลัดวงจรได้
- (4) โครงการมีการติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้าให้เป็นไปตามมาตรฐานการติดตั้งทางไฟฟ้าสำหรับประเทศไทย พ.ศ.2556
- (5) โครงการมีหม้อแปลงต้องอยู่ในสถานที่ซึ่งบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เข้าถึงได้โดยสะดวก เพื่อทำการตรวจและบำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพดีอยู่เสมอ และต้องจัดให้มีการระบายอากาศอย่างเพียงพอกับการใช้งาน
- (6) โครงการมีต้องมีแผ่นป้ายหรือสัญลักษณ์เตือนให้ระวังอันตรายจากไฟฟ้าแรงสูงติดตั้งไว้ในบริเวณที่เห็นได้ชัดเจน
- (7) โครงการมีเปิดไฟส่วนกลางระหว่าง เวลา 18.00-06.00 น.
- (8) โครงการได้ติดตั้งระบบไฟฟ้าตามที่เสนอในรายละเอียดโครงการทุกประการ และมีเจ้าหน้าที่ ดูแลเรื่องการเปิดไฟส่องสว่างเวลากลางคืนไม่ให้รบกวนผู้ที่อยู่อาศัยใกล้เคียง ตลอดระยะเวลาที่เปิดดำเนินการ
- (9) โครงการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าชนิดประหยัดพลังงาน และมีอายุการใช้งานยาวนาน
- (10) โครงการมีการอบรมเจ้าหน้าที่ทุกคนให้ตระหนักในเรื่องการประหยัด
- (11) โครงการมีเจ้าหน้าที่คอยตรวจสอบดูแลอุปกรณ์และสายไฟฟ้าให้อยู่ในสภาพดีอยู่เสมอ ตลอดระยะเวลาดำเนินการ

7. การป้องกันอัคคีภัย

- (1) โครงการจัดให้มีระบบป้องกันและแจ้งเตือนอัคคีภัยของโครงการให้เป็นไปตามกฎกระทรวงฉบับที่ 39 (พ.ศ. 2537) กฎกระทรวงฉบับที่ 47 (พ.ศ.2540)และกฎกระทรวงฉบับที่ 55 (พ.ศ.2543) ออกตามความในพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.2522
- (2) โครงการมีการตรวจสอบความพร้อมและประสิทธิภาพการทำงานของระบบป้องกันและระงับอัคคีภัยเป็นประจำ หรือตามข้อกำหนดอายุการใช้งานของผลิตภัณฑ์/อุปกรณ์นั้น
- (3) โครงการได้ประสานงานกับสถานีดับเพลิง ให้มาอบรมและซักซ้อมแผนอพยพหนีไฟให้กับพนักงานของโครงการเพื่อสามารถปฏิบัติตนหากกรณีเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินได้ ซึ่งดำเนินการล่าสุดเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2567
- (4) โครงการมีเจ้าหน้าที่เพื่อทำหน้าที่ประสานงานและเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยคอยอำนวยความสะดวกเพื่อให้รถดับเพลิงสามารถเข้า-ออกพื้นที่โครงการได้สะดวกและรวดเร็ว ในกรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้
- (5) โครงการได้มีจัดพื้นที่จุดรวมพล จำนวน 1 จุด ซึ่งสามารถรองรับจำนวนคนได้อย่างเพียงพอ
- (6) โครงการมีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยคอยอำนวยความสะดวกดูแลความปลอดภัยในพื้นที่โครงการ
- (7) โครงการมีการติดป้ายแสดงวิธีการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงอย่างชัดเจนที่จุดติดตั้งทุกจุด

- (8) โครงการจัดทำผังเส้นทางการอพยพหนีไฟ ไปยังจุดรวมพล ติดไว้บริเวณทางเดินในอาคาร
- (9) โครงการมีการจัดตั้งกรรมการป้องกันอัคคีภัยโดยกำหนดบทบาทหน้าที่
- (10) โครงการจัดให้มีแผนฉุกเฉินเตรียมการสำหรับกรณีเกิดอัคคีภัย

8. การระบายอากาศและความร้อน

- (1) โครงการทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศเป็นประจำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และยังเป็นการป้องกันการสะสมของเชื้อโรค
- (2) โครงการดูแลตรวจสอบอุปกรณ์ที่ใช้ระบายอากาศให้สามารถใช้งานได้อยู่เสมอ
- (3) โครงการติดตั้งป้ายห้ามติดเครื่องย่นต์ทั้งไวภายในบริเวณที่จอดรถ ให้สามารถสังเกตเห็นได้อย่างชัดเจนและทั่วถึง
- (4) โครงการจัดให้มีไม้ยืนต้นภายในโครงการให้มากที่สุด เพื่อลดความร้อนจากการระบายอากาศของเครื่องปรับอากาศ

1.3 ด้านคุณค่าต่อคุณภาพชีวิต

1. เศรษฐกิจและสังคม

- (1) โครงการได้มอบหมายเจ้าหน้าที่ฝ่ายอาคาร เป็นผู้ตรวจสอบและรับฟังความคิดเห็นต่อผู้พักอาศัยใกล้เคียงของโครงการ ปัจจุบัน ไม่พบกรณีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด หากพบว่ามีผู้ที่ได้รับผลกระทบจากโครงการ ทางโครงการจะมีการตรวจสอบและแก้ไขปัญหาโดยทันที
- (2) โครงการมอบหมายเจ้าหน้าที่ฝ่ายอาคาร เป็นผู้ตรวจสอบดูแล ไม่นำวัตถุระเบิด วัตถุไวไฟ แก๊สหุงต้ม หรือวัสดุอุปกรณ์ใดๆ อันก่อให้เกิดอัคคีภัยได้ เข้ามาภายในบริเวณอาคาร ผ่านเข้า-ออกบริเวณภายในอาคาร โปรดให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ฝ่ายจัดการโครงการกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และไม่ให้เททิ้งหรือเศษอาหาร ขยะหรือสิ่งของต่างๆ ออกไปนอกกระเบียงห้องพักและห้ามทิ้งน้ำปุน เศษวัสดุตกแต่งก่อสร้าง ผ้าอนามัย และน้ำที่เป็นตะกอนจับแข็ง ลงในท่อระบายน้ำทั้งโดยสุจริตโดยเด็ดขาด ตลอดระยะเวลาที่เปิดดำเนินการ

2. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- (1) โครงการจัดให้มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด และหมั่นตรวจตราพื้นที่ดูแลความปลอดภัยภายในโครงการตลอด 24 ชั่วโมง หากพบเหตุผิดปกติให้รีบติดต่อขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานราชการที่มีหน้าที่ดูแลและบรรเทาสาธารณภัยทันที
- (2) จัดให้มีพนักงานอยู่ประจำ เพื่อให้ผู้พักอาศัยสามารถติดต่อหรือแจ้งเหตุได้ตลอด 24 ชั่วโมง
- (3) โครงการจัดให้มีระบบโทรทัศน์วงจรปิด (Closed Circuit Television System : CCTV)
- (4) โครงการติดประกาศแจ้งเบอร์โทรศัพท์ฉุกเฉินของเจ้าหน้าที่โครงการหรือหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องไว้อย่างชัดเจนในทุกชั้นในกรณีที่เกิดอัคคีภัย
- (5) โครงการติดป้ายแนะนำการใช้อุปกรณ์แต่ละตัว ไว้บริเวณที่ติดตั้งอุปกรณ์นั้น เพื่อให้ผู้อยู่อาศัยสามารถนำมาใช้งานได้ทันที
- (6) โครงการจัดเตรียมเครื่องมือปฐมพยาบาลเบื้องต้น พร้อมทั้งเตรียมพร้อมประสานงานกับโรงพยาบาลเพื่อนำผู้ได้รับบาดเจ็บส่งโรงพยาบาล หากเกิดอุบัติเหตุรุนแรง
- (7) โครงการตรวจสอบประสิทธิภาพของระบบสัญญาณเตือนภัยภายในโครงการให้สามารถใช้งานได้ดี
- (8) โครงการมีเจ้าหน้าที่เป็นผู้มีประสบการณ์เป็นผู้ดูแลและตรวจสอบระบบบำบัดน้ำเสียให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (9) โครงการได้มอบหมายให้แม่บ้านเป็นผู้ดูแลตรวจสอบความสะอาดของถังขยะ และที่พักรมูลฝอยรวมของโครงการทุกวันหลังจากการเก็บขนขยะเข้ามาเก็บขนมูลฝอย

3. ทักษะภาพ

- (1) โครงการได้มีการจัดทำพื้นที่สีเขียวบริเวณรอบๆโครงการ โดยเลือกลักษณะพันธุ์ต่างๆตามความเหมาะสมภายในพื้นที่ ซึ่งขณะปฏิบัติการติดตามมาตรการฯ พบว่าภายในพื้นที่โครงการมีจำนวนของต้นไม้และพืชพันธุ์ พืชเพียงต่อพื้นที่โครงการ

(2) โครงการจัดจ้างคนสวนคอยดูแลต้นไม้ให้สวยงามอยู่เสมอ

2. สรุปผลการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม

การติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ในระยะดำเนินการ โครงการ โรงแรม อีป อินน์ ภูเก็ต ของบริษัท อีป อินน์ โฮเต็ล จำกัด (มหาชน) ซึ่งกำหนดไว้ในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ธรณีวิทยา และการเกิดแผ่นดินไหว, การคมนาคมขนส่ง, การใช้น้ำ, การระบายน้ำและป้องกันน้ำท่วม, การจัดการน้ำเสีย, การจัดการมูลฝอย และการป้องกันอัคคีภัย รายละเอียดผลการปฏิบัติตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม ระหว่างเดือนมกราคม-มิถุนายน 2568 สามารถสรุปได้ดังนี้

2.1 ธรณีวิทยา และการเกิดแผ่นดินไหว

- (1) โครงการมีการจัดทำผังเส้นทางหนีภัยติดตั้งบริเวณโถงทางเดิน ปัจจุบันเส้นทางหนีภัยของทางโครงการอยู่ในสภาพดีไม่มีสิ่งกีดขวาง
- (2) โครงการได้ประสานงานกับสถานีดับเพลิง ให้มาอบรมและซักซ้อมแผนอพยพหนีไฟให้กับพนักงานของโครงการ เพื่อสามารถปฏิบัติตนหากกรณีเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินได้

2.2 การคมนาคมขนส่ง

- (1) โครงการได้จัดเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ตลอดจนดูแลความปลอดภัยผู้ที่สัญจรผ่านด้านหน้าทางเข้า-ออกโครงการ
- (2) โครงการมีมาตรการห้ามจอดรถบริเวณไหล่ทางเข้า-ออกโครงการเป็นจุดห้ามจอด

2.3 การใช้น้ำ

- (1) โครงการได้จัดเจ้าหน้าที่ คอยตรวจสอบระบบเส้นท่อประปาภายในพื้นที่โครงการเป็นประจำทุกเดือน

2.4 การระบายน้ำและป้องกันน้ำท่วม

- (1) โครงการได้มีการจัดเจ้าหน้าที่เป็นผู้มีประสบการณ์เป็นผู้ดูแลและตรวจสอบให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (2) โครงการได้มีการจัดเจ้าหน้าที่เป็นผู้มีประสบการณ์เป็นผู้ดูแลและตรวจสอบให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (3) ทางโครงการจะมีช่างคอยตรวจสอบตะกอนของท่อระบายน้ำตามสภาพหน้างานหากมีตะกอนจำนวนมากจะทำการถอดตะกอน

2.5 การจัดการน้ำเสีย

- (1) ทางโครงการปฏิบัติตามมาตรการกำหนด โดยมีการเก็บสถิติและข้อมูลการจัดทำบันทึกรายละเอียดและรายงานสรุปการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสีย (แบบ ทส.1 และแบบ ทส.2)สรุปผลการทำงานของระบบบำบัด ส่งให้เทศบาลนครภูเก็ต ทุกเดือน ตลอดระยะเวลาที่เปิดดำเนินการ
- (2) โครงการได้มีการติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียเบื้องต้นตามมาตรการกำหนด ฯ ได้มีการมอบหมายจัดจ้างบริษัท บีเคเนเจอร์ ทอรัส จำกัด ในการตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งของระบบบำบัดน้ำเสียของโครงการ เดือนละ 1 ครั้ง เพื่อตรวจสอบประสิทธิภาพของระบบบำบัดน้ำโครงการ

2.6 การจัดการมูลฝอย

โครงการได้มอบหมายให้แม่บ้านแต่ละอาคารเป็นผู้ดูแลตรวจสอบความสามารถในการรองรับขยะ การรื้อซึมของถังขยะ และตรวจสอบปริมาณมูลฝอยตกค้าง ทุกวัน ตลอดระยะเวลาที่เปิดดำเนินการ

2.7 การป้องกันอัคคีภัย

โครงการได้จัดเจ้าหน้าที่ของโครงการคอยตรวจสอบระบบป้องกันและเตือนภัยอัคคีภัยเป็นประจำทุก ๆ เดือน